

# 帝京平成大学 求人票 [ 2019(平成31)年3月卒業生用 ]

求人者	フリガナ 事業所名	-----				代表者 役職氏名				
	本社 所在地	〒	-			設立	年		月	
		TEL				資本金	億		万円	
	書類 提出先	〒	-			年商	億		万円	
		TEL				従業員数	人		内女性 人	
	採用担当 部署・ 担当者			E-mail			内本学卒	男	人	女
		URL	-----		前年度 採用実績	男	人	女	人	
事業内容				業種		上場区分	1部上場 2部上場 店頭登録 非上場 その他( )			
求人内容	職種	求人数	職務内容		勤務予定地	指定学科・資格	既卒者	外国人 留学生	障がい者 採用	雇用区分
		人					可・否	可・否	有・無	正規 その他 ( )
		人					可・否	可・否	有・無	正規 その他 ( )
勤務 条件	職種					勤務時間	時 分 ~ 時 分		時 分 ~ 時 分	
	基本給	円	円	円	交代制		有・無			
	手当	円	円	円	変形労働時間制	有・無				
	手当	円	円	円	休日休暇	週休2日制 ( 完全 ・ 変型 )				
	手当	円	円	円		月 回休 ( )				
	計	円	円	円		有給休暇 ( 初年度 日・ )				
	通勤手当	全額・	円迄	賞与	年 回	ヶ月分	昇給	年 回		
	加入保険等	健康・厚生・雇用・労災・その他( )				労働組合	有・無	社宅(寮)	有・無	
応募 ・ 選考	説明会	日時： 月 日 : ~ :				場所：				
		日時： 月 日 : ~ :				場所：				
	応募書類	エントリーシート 履歴書 成績証明書 卒業見込証明書 その他( )				選考	日時	別途通知		
	受付期間	月 日 ~ 月 日 ・ 随時						月 日 :		
受付方法	インターネット 電話 郵送 その他( )				月 日 以降随時					
選考方法	書類選考 筆記試験(一般常識・専門・語学・作文) 適性検査 SPI 面接(個人・集団・集団討論) 能力検査 その他( )				場所					
インターンシップ 実施	有・ 無	実施時期	月 ~ 月		備 考					
		実施日数	日間							

# 自己申告書

平成 年 月 日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

\*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合があります。

事業所名 \_\_\_\_\_

事業所所在地 \_\_\_\_\_

代表者名 \_\_\_\_\_ (印)

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』（LL291115首01）により確認し、理解しました。

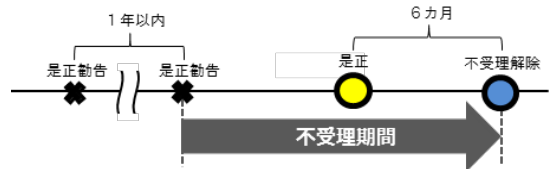
## チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。  
なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

### 1. 労働基準法および最低賃金法関係

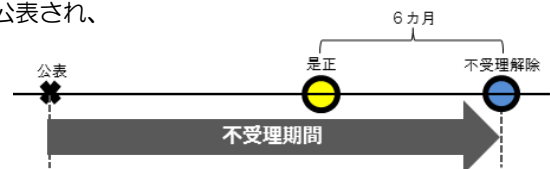
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



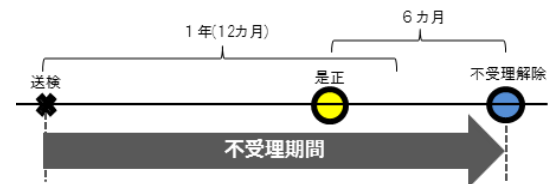
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

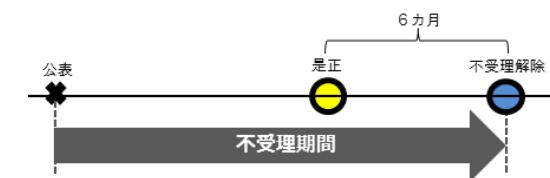
- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。



### 2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表<sup>\*</sup>され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



<sup>\*</sup>職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

### 3. 項目1および項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
①労働基準監督署による是正勧告、  
②需給調整事業課（室）による助言や指導、勧告、  
③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名		求人番号			記入日：平成 年 月 日
------	--	------	--	--	--------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	人
②	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	人
③	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	人
④	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		人	人	人	人	人	人
⑤	平均継続勤務年数	年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況		
①	研修の有無及びその内容	有・無
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無
③	メンター制度の有無	有・無
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性	男性	女性	男性
		人	人	人	人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	管理職		
		%	%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号